



Frankfurt, 2008. szeptember 10.

Frankfurti Nyilatkozat

A vasas szakszervezetek, üzemi tanácsok és szakszervezeti bizottságok a Frankfurt am Mainban az "Európai mezőgazdasági technológia alkalmazottainak hálózata" címmel rendezett nemzetközi ágazati konferencián az alábbi nyilatkozatot fogadták el:

A munkahelyek és a munkakörülmények fenntartható védelme és fejlesztése, valamint az európai mezőgazdasági ágazat innovatív versenyképessége erősítésének célja a szociális párbeszéd tiszteletét és alapelvek kiszélesítését is magában foglalja.

A szakszervezetek hagyományos ereje és a munkavállalók szakszervezeti érdekképviselőinek vállalati döntésekre gyakorolt befolyása alapvető jelentőségűek a fenntartható és erős koncepciók kialakításában.

Természetesen az Európai Munkástanács irányelve valamint annak jelenlegi , illetve következő revíziója fontos a vállalati szintű érdekképviselő, különösen az általunk képviselt iparág növekvő nemzetköziségének fényében.

Mindenekelőtt olyan további, határokon átívelő és szilárd jogi alapokon nyugvó együttműködési struktúrák létrehozása fontos, amelyek főként a mezőgazdasági technológiai ágazat kis- és középméretű vállalatainak esetében biztosítják a vállalati szintű szakszervezeti érdekképviselőket.

Az érdekképviselő ágazatorientált tevékenységének ilyen jellegű keretei feltételezik azokat a pénzügyi és időforrásokat, amelyek az együttműködést lehetővé teszik.

Elsősorban ezek a munkavállalói érdekképviselőket érintő javulások szükségesek a szociális felelősségen alapuló munkáltatói elvek és az európai politika iparpolitikai keretének fejlesztéséhez.

Ez a nyilatkozat az alábbi tapasztalatokon alapul:

Az európai mezőgazdasági gépgyártási ágazat több, mint 1000 vállalattal és mintegy 170000 nyugat-európai alkalmazottal nem csak a mezőgazdasági gépgyártás legfontosabb globális szereplője hanem olyan technológiai innovációs ágazat, amelynek globális versenyképességét az ágazat alkalmazottainak szakmai képessége és csúcsmínőségű ipari tevékenysége garantálja. A globalizáció kiszélesedésével és az Európai Unió kibővítésével a vállalati struktúrák nemzetközivé válásának folyamata a mezőgazdasági technológia ágazatában is drasztikusan felgyorsult. Manapság folyamatosan születnek döntések termelőüzemek kiválasztásáról, munkaszerződésekről - mint például az ideiglenes és kölcsönzött munkaerő alkalmazása - valamint vállalati struktúrákról és az ágazati értéklánc felépítéséről. Ez azt eredményezte, hogy a multinacionális cégek nagy befolyásra

tettek szert vállalatvásárlások, összeolvadások és új termelőüzemek létesítése révén. A magántőke is sokkal fontosabbá vált az iparágban. Ezzel egyidejűleg a kis- és középvállalatoknak az erős verseny és költségcsökkentés kényszerének állandó nyomásával kell szembesülniük. Kína megelenése a globális piacon még nagyobb nyomást eredményezett a "régi" és az "új" tagállamok üzemeiben. Szakszervezeti tagként és a helyi munkavállalói érdekek képviselőjeként már hosszú ideje tapasztaljuk a nemzetközivé válásnak ilyen jellegű növekedését. Az alkalmazottaknak és az érdekképviselőknek folyamatos kihívást jelent a biztonságos és jó munkakörülmények kidolgozásának koncepciója, ami alternatívaként szolgál a kizárólag a munkavégzés kiadásainak csökkentésén alapuló stratégiáknak. A fémipari ágazatok vállalati szintű érdekképviselőinek és szakszervezeteinek az Európai mezőgazdasági technológia alkalmazottainak hálózatával történő tapasztalatcseréje 2007-ben indult és elsősorban az előzőekben említett célra összpontosít.

Ezekből a tapasztalatokból az a mindannyiunk számára levonható tanulság, hogy – bár vannak nemzeti sajátosságok és különbségek - hasonló problémákkal és közös kihívásokkal szembesülünk, amelyek közül a legfontosabbak:

- A kölcsönzött munkaerő és egyéb foglalkoztatási formák elterjedése a szabályos és határozatlan időre szóló munkaszerződésekkel szemben gyakran együtt jár az ilyen formában alkalmazott munkások keresetének és bevételének jelentős csökkenésével.
- Nem elégségesek a befektetések a "know-how"-ba, az alkalmazottak ismereteinek bővítésébe, képzésük fejlesztésébe. Növekedő hiány van képzett munkásokból és növekedő mértékben kockáztatják a gyártóüzemeket, a munkahelyeket és a termelés minőségét.
- A munkahelyek más országokba való áthelyezése az EU-n belül vagy az Európai Unió határain kívülre a tévesen kalkulált költségelőnyök miatt komoly veszélyt jelent a már létező termelőüzemeknek.

Ezeket a tendenciákat nem csupán a vállalati és ágazati szintű szakszervezeti politika közös kihívásainak tekintjük, hanem olyan komoly veszélynek is, amely fenyegeti az európai mezőgazdasági technológiai ágazat ipari fejlődését

A "mindig olcsóbban" felfogással a jövőben már nem kiaknázhatóak a mezőgazdasági gépgyártás piacai. Ezért mi a "*jobban az olcsóbb helyett*" mellett érvelünk.

Frankfurt am Main, 2008. szeptember 10.

Juan-Manuel Aranda (FM CC.OO John Deere Getafe), Sandór Baracska (VASAS), Kai Blasius (John Deere Zweibrücken), Stefan Boczek (NSZZ Solidarność CNH Ploch), Ludger Budde (Krone Spelle), Adam Ditmer (NSZZ Solidarność Metalworkers), Abed Fella (FTM CGT Claas Woippy), Uwe Fink (IG Metall), Pablo Flores (FM CC.OO), Thomas Gramelhofer (gmtn), Reinhard Hahn (IG Metall), Wolf Jäcklein (EMB), Alois Kazelle (ZO OS KOVO Agrostrjoj Zetor), Szilvia Kollár (VASAS Linamar), Olfrich Kubü (ZO OS KOVO Agrostrjoj Zetor), Pierre Labourdette (FTM CGT Claas Velizy), Stansilaw Maslany (NSZZ Solidarność CNH Ploch), Johannes Müllerschön (CNH Deutschland), Wolfgang Nettelstroth (IG Metall), Elke Reichetseder (CNH Österreich), Jouko Reijonen (Metalli), Wolfgang Rhode (IG Metall), José David Robles (MCA-UGT), István Rónaszéki (VASAS Rekard), Patricia Ruiz (MCA-UGT), Alois Schlager (CNH Österreich), Norbert Schulze (Lemken), Nunzio Stigliano (CNH Deutschland), Joachim Stöber (IG Metall), Heiner Strothjohann (Claas Harsewinkel), Ivo Sysel (ZO OS KOVO Agrostrjoj), Lászlóné Szilágyi (VASAS Linamar).